

Chargé(e) de mission « Gestion urbaine et usages de la ville » (H/F)

Direction de la stratégie et de l'accompagnement des acteurs (DS2A)

1. Présentation de l'Agence nationale pour la rénovation urbaine (ANRU)

Etablissement public de l'Etat à caractère industriel et commercial d'environ 140 personnes, l'ANRU accompagne la mise en œuvre des programmes nationaux de renouvellement urbain (PNRU, PNRQAD et NPNRU), avec pour objectif la rénovation et la transformation des quartiers prioritaires de la politique de la ville. Par ailleurs, l'ANRU est chargée, au nom et pour le compte de l'Etat, de la mise en œuvre des programmes et actions d'investissement d'avenir (PIA) : Co-Investissement / Internats d'excellence et de la réussite/ Développement de la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI)/ Projets innovants en faveur de la jeunesse (Jeunesse)/ Ville durable et solidaire, (VDS) / Territoire d'innovation (ANRU+) / Démonstrateur de la ville durable (DVD), Elle opère également des programmes et démarches thématiques pour amplifier le renouvellement urbain : Quartiers Fertiles, Quartiers Résilients.

2. Présentation de la direction de la stratégie et de l'accompagnement des acteurs (DS2A)

La DS2A a pour principales missions de :

- Consolider les orientations stratégiques des programmes de renouvellement urbain (RU) et les PIA, et poursuivre la conception et l'évolution de leurs modalités d'intervention
- Assurer le pilotage de la mise en œuvre des PIA (contractualisation et ordonnancement des paiements)
- Déployer une stratégie d'accompagnement des acteurs du renouvellement urbain et des investissements d'avenir (animation, formation, appui opérationnel, capitalisation et gestion des connaissances) afin de diffuser à grande échelle les modalités d'intervention des programmes, favoriser la montée en compétence des acteurs locaux, apporter une assistance / un appui opérationnel « sur mesure » aux projets locaux
- Contribuer au suivi et à l'évaluation des programmes de RU et des PIA
- Coordonner les innovations et alimenter les réflexions prospectives
- Coordonner l'activité internationale de l'Agence.

Pour mener à bien ces missions, la DS2A est amenée à travailler avec l'ensemble des directions de l'Agence, ses tutelles et ses partenaires.

Elle est composée de 2 directions adjointes :

- Une direction adjointe en charge des expertises thématiques et de l'innovation (DAETI), composée de 2 pôles, regroupant des chargés de mission experts reconnus au sein de l'Agence pour leur capacité à accompagner la direction opérationnelle (DO), les porteurs de projets et les partenaires sur leur champ d'expertise lié au renouvellement urbain ;
- Une direction adjointe en charge de l'accompagnement et du pilotage, regroupant les fonctions transverses nécessaires au portage des programmes, composée de 2 pôles, en charge de l'accompagnement des acteurs de la rénovation urbaine (formation et animation) et du pilotage des programmes (réglementation, évaluation et prospective).

3. Missions principales (dont déplacements le cas échéant)

Le/la chargé(e) de mission sera mobilisé(e) sur les missions suivantes :

1) Porter une expertise sur la gestion urbaine de proximité et les usages de la ville

- Être référent au sein de l'ANRU et pour l'ensemble des programmes mis en œuvre par l'Agence (programmes de renouvellement urbain et PIA) sur la gestion urbaine de proximité, la sûreté et les usages de la ville (vie associative, culture, sport, numérique, urbanisme transitoire, etc.).
- En tant qu'expert(e) référent(e) :
 - o Fournir une assistance et une expertise aux autres services de l'Agence et aux acteurs locaux pour faciliter la définition, la mise en œuvre et le suivi des projets locaux (au-delà de ceux que le chargé(e) de mission accompagne en propre), en apportant un appui ponctuel ou en pilotant des missions d'assistance ;
 - o Favoriser la montée en compétence opérationnelle des acteurs du renouvellement urbain sur son champ thématique, par des missions de capitalisation des pratiques opérationnelles, de diffusion des connaissances acquises au niveau nationale, et par des actions de formation et d'animation des communautés professionnelles ;
- Contribuer, sur ses thématiques de référence, à l'élaboration, la diffusion et la précision de la doctrine de l'Agence et de ses modalités d'intervention, et au développement de nouveaux partenariats.

2) Contribuer à la définition et la mise en œuvre des dispositifs de soutien à l'innovation dans le renouvellement urbain

- Participer à la mise en œuvre et l'animation des dispositifs existants d'appui à l'innovation dans les projets de renouvellement urbain existants mis en œuvre par l'ANRU, à savoir l'action « Ville durable et solidaire » (VDS) du Programme d'investissements d'avenir (PIA), « ANRU+ », qui mobilise le volet « Territoires d'innovation de grande ambition » (volet quartiers) du PIA, et la démarche de soutien à l'agriculture urbaine « Les quartiers fertiles ».
- Contribuer, sous l'autorité du responsable du pôle Ville productive et créative, à la définition du cadre de nouveaux dispositifs de soutien à l'innovation, à leur animation, et à l'accompagnement de nouveaux projets démonstrateurs.

3) Manager et assurer l'exécution financière de projets opérationnels d'innovation

- Assurer l'accompagnement de projets de territoires pilotes en matière d'innovation sociale, environnementale, ou organisationnelle : appui technique et opérationnel aux porteurs de projet, suivi des projets, conventionnement, gestion financière, évaluation et capitalisation en vue d'alimenter les pratiques au niveau national.

4) Contribuer à l'animation du réseau des acteurs de l'innovation et accompagner la structuration d'une boîte à outils qui leur est destinée

- Contribuer à la consolidation du réseau des acteurs de l'innovation dans le renouvellement urbain structuré par l'ANRU depuis 2016, et pérennisé à travers le « Club ANRU+ » lancé en 2017.
- Œuvrer à la constitution d'une boîte à outils opérationnels relative à l'innovation dans les quartiers (guides et fiches pratiques, kits de management et d'évaluation des projets...) pour appuyer le réseau et permettre aux territoires de concrétiser leurs stratégies d'innovation.

Plus largement, le/la chargé(e) de mission peut être associé(e) à la conduite et au développement de l'ensemble des missions du pôle, notamment concernant les réflexions prospectives de l'Agence auxquelles il contribue (veille sur les évolutions institutionnelles, organisationnelles, législatives et réglementaires en matière d'innovation ; veille sur les expérimentations conduites dans d'autres contextes que celui du renouvellement urbain et à l'international ; pilotage de la réflexion sur les modèles juridiques innovants ; identification des thématiques émergentes ou appui à leur émergence), la transition énergétique et écologique des quartiers, ou encore l'excellence.

Pour mettre en œuvre ses missions, il/elle travaille en lien étroit avec les autres membres du pôle, qui fonctionne selon les principes de transversalité du mode projet pour répondre à l'objectif général d'accompagner la montée en compétence des acteurs du renouvellement urbain en matière d'innovation, par l'essaimage des pratiques innovantes et l'identification des conditions de reproductibilité des expérimentations.

Il/elle œuvre également en lien avec les autres pôles de la DS2A, et les autres directions de l'ANRU, en particulier la direction opérationnelle, la direction de l'administration, des finances, des systèmes d'information et de la comptabilité ainsi que la mission juridique.

Ces missions ne sont pas figées ; elles peuvent évoluer selon l'évolution de l'activité de l'établissement et des nécessités de service.

4. Compétences requises

Savoirs et référentiels

- Bonne connaissance des process et des acteurs de la gestion urbaine de proximité, de la sûreté et des usages de la ville (vie associative, culture, sport, numérique, urbanisme transitoire, etc.)
- Connaissance du contexte de la rénovation urbaine, de la politique de la ville et des modalités d'intervention de l'ANRU
- Connaissance du fonctionnement de l'Etat et des collectivités territoriales

Savoir-faire et outils

- Une expertise en matière d'innovation
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet

- Aptitude à la conduite de projet
- Aisance dans la prise de parole en public et animation de réunion
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Powerpoint
- Très bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse

Savoirs être

- Sens pratique et opérationnel
- Aisance relationnelle
- Rigueur, sérieux et persévérance
- Forte autonomie et sens de l'organisation
- Esprit d'initiative, force de proposition
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Capacité d'adaptation et de flexibilité

5. Profil

Formation initiale

Le profil requis est un bac+5 généraliste (type école d'ingénieur, sciences po, école de commerce, de marketing ou de management).

Expérience professionnelle

Une expérience professionnelle de 5 ans témoignant d'une spécialisation sur les questions de gestion urbaine de proximité, de sûreté et d'usages de la ville (vie associative, culture, sport, numérique, urbanisme transitoire, etc.), qu'elle ait été menée dans le secteur privé ou public.